



Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap

Cette formation en deux temps est constituée d'un E-learning et d'une classe virtuelle. Elle a pour objectif de permettre aux Managers d'expérimenter des procédures et des savoir-être liés à la question de l'inclusion en entreprise grâce à des mises en situation et des temps d'échanges.

STAGE
HANDM



30 min



e-learning

POUR QUI ?

Tout public

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir le handicap
- Identifier les droits du travailleur en situation de handicap
- Mener un entretien de recrutement avec une personne ayant exprimé une situation de handicap

MODALITÉS

Formation mixte avec un e-learning pur l'apport théorique et une classe virtuelle pour des mises en situation

PROGRAMME

• QU'EST-CE QUE LE HANDICAP ?

- Représentations et stéréotypes
- Définition légale et situations de handicap

• DROITS DU TRAVAILLEUR EN SITUATION DE HANDICAP ET DEVOIRS DE L'ENTREPRISE

- Le cadre légal et l'obligation d'emploi
- Les acteurs internes et externes
- Les enjeux de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- L'apport de la compensation du handicap

• LA SENSIBILISATION DU COLLECTIF DE TRAVAIL

- Pourquoi et comment sensibiliser ?
- Quelles ressources ?

→ LE +

Formation ludique et pratique