



# Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap

Cette formation en deux temps est constituée d'un E-learning et d'une classe virtuelle. Elle a pour objectif de permettre aux Managers d'expérimenter des procédures et des savoir-être liés à la question de l'inclusion en entreprise grâce à des mises en situation et des temps d'échanges.

ACCOMPAGNEMENT  
DES GRANDES  
TRANSFORMATIONS

STAGE  
HANDM



30 min +  
0,5 jour



e-learning +  
classe  
virtuelle

## POUR QUI ?

Les managers

## PRÉREQUIS

Suivre le e-learning avant les mises en situation en classe virtuelle ou en présentiel

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir le handicap
- Identifier les droits du travailleur en situation de handicap
- Mener un entretien de recrutement avec une personne ayant exprimé une situation de handicap
- Aménager le poste de travail pour une personne en situation de handicap
- Aborder le sujet de la pathologie lourde d'un collaborateur avec le service

## MODALITÉS

Formation mixte avec un e-learning pur l'apport théorique et une classe virtuelle pour des mises en situation

## PROGRAMME

### ● QU'EST-CE QUE LE HANDICAP ?

- Représentations et stéréotypes
- Définition légale et situations de handicap

### ● DROITS DU TRAVAILLEUR EN SITUATION DE HANDICAP ET DEVOIRS DE L'ENTREPRISE

- Le cadre légal et l'obligation d'emploi
- Les acteurs internes et externes
- Les enjeux de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- L'apport de la compensation du handicap

### ● LA SENSIBILISATION DU COLLECTIF DE TRAVAIL

- Pourquoi et comment sensibiliser ?
- Quelles ressources ?

### ● MISES EN SITUATION ET ETUDES DE CAS

- Mener un entretien de recrutement avec un personne en situation de handicap
- Traiter l'aménagement du poste de travail
- Aborder le sujet de la pathologie avec le service

## → LE +

Formation ludique et pratique